

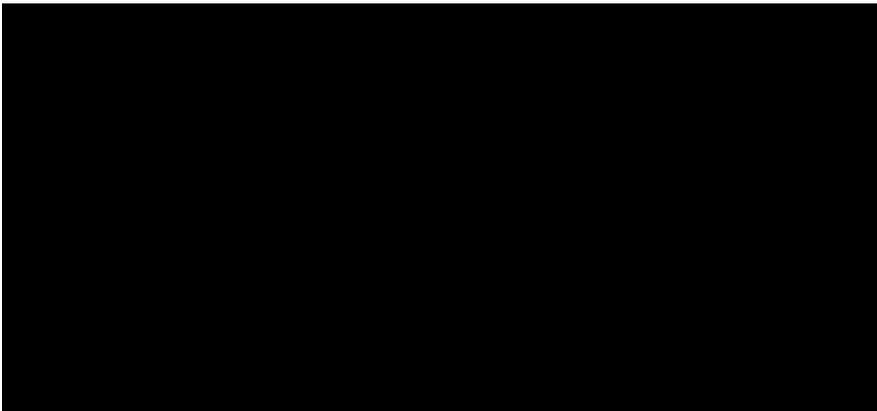
viensvoirmontaf

*Le réseau des jeunes sans réseau*



---

# Rapport d'activités 2018





## Le mot des présidentes

“ ViensVoirMonTaf a grandi ! Notre réseau des jeunes sans réseau a parcouru un chemin incroyable depuis 2015, et les tout premiers stages avec quelques classes de 3<sup>e</sup> du collège Gustave Courbet de Romainville (Seine-Saint-Denis). Désormais, notre réseau de stages de qualité se développe partout en France, avec déjà 2 000 stages réalisés par des élèves de l'éducation prioritaire.

Des rencontres, parfois mémorables, comme pour Tom, 14 ans, en stage au restaurant étoilé le Septime à Paris cette année. Quand il est arrivé en cuisine le premier jour, les cuisiniers se sont rendus compte qu'il maniait le couteau comme personne : il savait déjà émincer des légumes comme un chef ! Il a avoué qu'il faisait chaque jour la cuisine pour toute sa famille et qu'il rêvait de devenir cuisinier. Voilà le genre de stages, de rencontres que ViensVoirMonTaf a pour vocation de provoquer.

Depuis quelques mois, notre équipe s'est agrandie. Il y a maintenant trois salariés pour faire « tourner » le réseau dans nos bureaux de l'Ascenseur (Paris, 4<sup>e</sup>) : David Marchand, le directeur, Marion Sels, chargée de mesurer l'impact social de ViensVoirMonTaf, des relations avec les entreprises et de la communication, et Guillaume Perennes, chargé des relations avec les élèves et les collègues partout en France. Ils sont secondés d'une stagiaire en alternance et de volontaires en Service civique qui animent de plus en plus d'ateliers dans les collèges.

Outre cette équipe de choc, ViensVoirMonTaf se dote, en 2019, d'un nouveau Conseil d'administration composé de personnalités brillantes et investies et d'un Conseil scientifique qui guidera notre action, grâce aux avis de professeurs et scientifiques avertis. On avance ensemble pour combattre le déterminisme social ! ”

Mélanie Taravant  
et Virginie Salmen,  
Présidentes et co-fondatrices  
de ViensVoirMonTaf



# Sommaire

---

---

## 1/ Notre projet (P. 5)

- ViensVoirMonTaf lutte contre les discriminations ! (p. 6)
  - Une action concrète et durable (p. 7)
  - Historique (p. 7)
  - Contexte national (p. 8)
  - L'activité 2018 en chiffres et en cartes (p. 9)
  - Les faits marquants de 2018 (p. 10)
- 

## 2/ Notre outil : une plateforme numérique (P. 12)

---

## 3/ Notre équipe (P. 15)

- Le bureau (p. 16)
  - L'équipe salariée (p. 17)
  - Les stagiaires et services civiques (p. 18)
  - Les bénévoles (p. 18)
- 

## 4/ Nos ateliers dans les collèges (P. 19)

- Notre panel d'ateliers (p. 22)
  - Témoignages (p. 23)
- 

---

## 5/ Notre communication (P. 26)

- Dans les médias (p. 27)
  - Sur les réseaux sociaux (p. 30)
  - Comment utilise-t-on les réseaux sociaux ? (p. 30)
- 

## 6/ Notre modèle économique (P. 32)

- Recettes (p. 33)
  - Dépenses (p. 33)
- 

## 7/ Nos locaux (P. 34)

- Un lieu unique (p. 35)
  - Les missions de l'Ascenseur (p. 35)
- 

## 8/ Nos perspectives pour 2019 (P. 36)

- Nos défis (p. 37)
- 

## 9/ Bonus : nos plus beaux stages en 2018 (P. 38)

- Franck en stage auprès de Théo (p. 39)
  - Daniel en stage auprès de Fabien (p. 40)
  - Nimra en stage auprès de Jean-Marc (p. 41)
- 

## Nos partenaires (P. 42)

---



# 1

## Notre projet

*“ Je n’aurais jamais réussi à obtenir un stage aussi passionnant sans vous. ”*

*Justine, en stage à Europe 1*

# *ViensVoirMonTaf, est le premier “réseau des jeunes sans réseau”.*

**Notre mission : aider des élèves de 3<sup>e</sup> des collèges REP (Réseau d'Éducation Prioritaire/ex-Zep) à trouver le stage de leurs rêves.**

Nous œuvrons au quotidien à provoquer des rencontres entre des collégiens de 3<sup>e</sup> « sans réseau » et des professionnels bienveillants prêts à les accueillir 5 jours en stage. Pourquoi ?

**Deux tiers des élèves de 3<sup>e</sup> scolarisés dans les classes de l'éducation prioritaire ont des parents inactifs ou ouvriers.** Faute de réseau, ces jeunes qui rêvent d'être avocat, ébéniste ou architecte, choisissent un stage par défaut. Nous pensons que ranger des cartons ou faire la plonge au restaurant n'est pas une fatalité...

## **ViensVoirMonTaf lutte contre les discriminations !**

L'égalité des chances est une vue de l'esprit ! L'impact de l'origine sociale sur la performance des élèves est plus forte en France que dans n'importe quel autre pays de l'OCDE. **Entre 2003 et 2012, le poids de l'origine sociale sur la performance des élèves a augmenté de 33 %** (source : Pisa 2012).

C'est pour lutter contre ces inégalités sociales qu'a été créée l'association **ViensVoirMonTaf**.

**75%**

des élèves scolarisés en 3<sup>e</sup> de REP ou REP+ ont des parents inactifs ou ouvriers.  
(source : Éducation Nationale)

**59%**

des enfants d'ouvriers demandent à passer en seconde (à la fin de la 3<sup>e</sup>) contre 91 % des enfants de cadres.

**4%**

seulement des enfants d'ouvriers obtiennent un diplôme bac +5 contre 40 % des enfants de cadres.

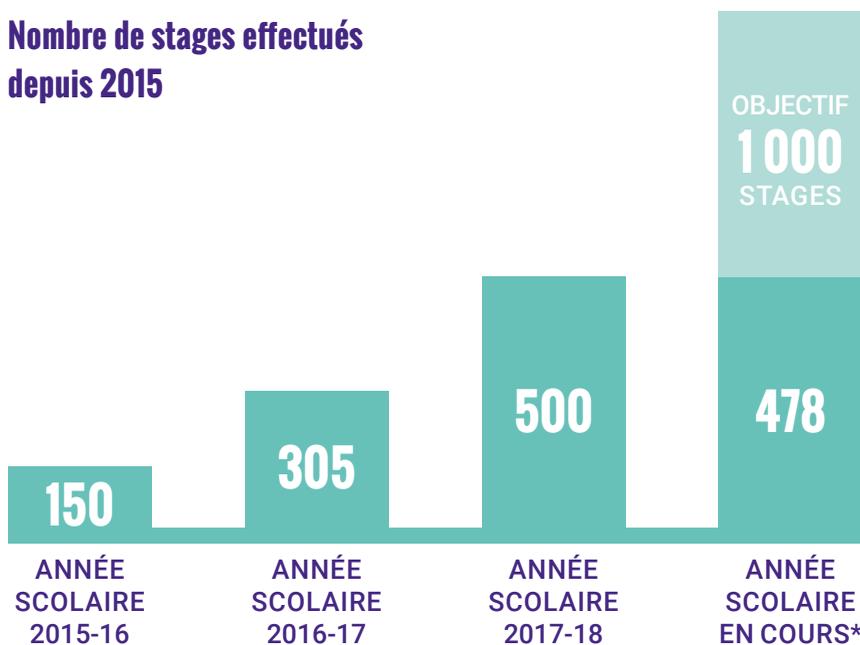
## Une action concrète et durable

Nous mettons à disposition des élèves de 3<sup>e</sup> de l'éducation prioritaire une plateforme numérique, depuis notre site internet [www.viensvoirmontaf.fr](http://www.viensvoirmontaf.fr) sur laquelle leur sont proposées de multiples offres mises en ligne par des professionnels. L'accompagnement des élèves et des professionnels accueillants est notre préoccupation première. Depuis le début, nous attachons une attention capitale à la qualité des stages.

## Historique

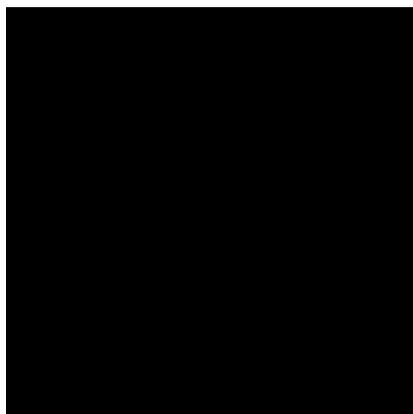
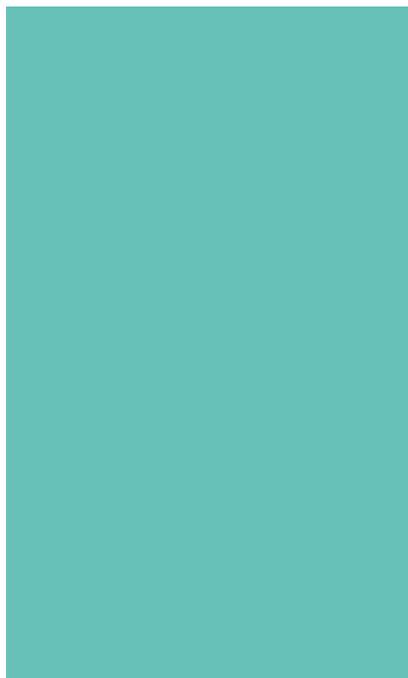
L'association a été créée en 2015. Elle est née d'une volonté d'engagement des trois fondatrices, pour faire suite aux attentats de Paris. D'abord limitée à un seul collège à Romainville, l'action de **ViensVoirMonTaf** a très vite pris son essor !

### Nombre de stages effectués depuis 2015



\* arrêtée au 31 décembre 2018.





## Contexte national

Suite à la publication du rapport Borloo sur les Banlieues, le Président Macron annonce lors de son discours « *La France une chance* » en mai 2018 la création de la plateforme « Mon Stage de 3<sup>e</sup> » garantissant 30 000 offres de stages aux élèves de 3<sup>e</sup> des collèges REP / REP+. Ce nouveau dispositif fusionne avec le dispositif « Pôle de stages » qui recensait les offres de stage à destination des collégiens.



La création de la plateforme est confiée au Commissariat Général à l'Égalité des Territoires (CGET). Pour ce projet, le CGET s'entoure de 9 acteurs associatifs (Job IRL, Face, le Réseau, Usea, Tous en Stage, Degun Sans Stage, les Entreprises pour la Cité, CIDJ), dont **ViensVoirMonTaf** qui est reconnu pour son expertise sur la question du stage de 3<sup>e</sup> et devient l'un des opérateurs essentiels de ce dispositif.

**En 2018, ViensVoirMonTaf réalise 20 % de l'ensemble des stages du dispositif national.**

# L'activité 2018 en chiffres et en cartes

## Au 31 décembre 2018



## Les faits marquants en 2018

### Février

#### Les entretiens d'excellence, VVMT à Paris Dauphine

L'objectif de l'association Les entretiens d'excellence est d'encourager et de conseiller les élèves qui souhaitent emprunter une filière d'excellence, mais qui n'osent pas, souvent par ignorance des moyens d'accès, qui y mènent.

**ViensVoirMonTaf** monte sur la tribune pour proposer des solutions concrètes aux 2 000 collégiens présents. •



### Mai

#### L'action de VVMT inspire le plus haut niveau de l'État

Inspiré par l'initiative de **ViensVoirMonTaf**, le Président de la République annonce la création d'une bourse au stage à destination des élèves de REP+, ayant pour mission d'offrir 30 000 stages. •

### Juin

#### VVMT est lauréat de la Fondation la France s'engage

Après seulement 3 ans d'existence **ViensVoirMonTaf** a la chance d'être l'un des dix lauréats 2018 du concours très sélectif de la **Fondation la France s'engage**, parrainée par François Hollande. Ce concours récompense des initiatives

innovantes, solidaires et utiles à tous, visant à promouvoir l'engagement de la société civile.

Fort de ce soutien, **ViensVoirMonTaf** bénéficie d'un accompagnement sur trois ans, afin de consolider et faire essaimer notre action. Après un diagnostic complet effectué par le cabinet de conseil en stratégie CO, la **Fondation la France s'engage** met à disposition de **ViensVoirMonTaf** un soutien important sur les thématiques suivantes :

- > la montée en puissance de notre écosystème numérique, avec Simplon
- > la structuration juridique de l'association, en partenariat avec le cabinet d'avocats Impact Lawyers
- > la formation des acteurs, via la société de coaching Simundia. •





## Juillet

Nous étions à l'Élysée, aux côtés des plus grands acteurs économiques français, pour la signature du PAQTE entérinant leur engagement pour lutter contre la discrimination à tous les niveaux, et en particulier pendant les stages de 3<sup>e</sup> ! Mélanie Taravant a quelques minutes pour convaincre les plus grandes entreprises du CAC40 d'accueillir des stagiaires de l'éducation prioritaire via **ViensVoirMonTaf**. •

## Septembre

Lancement de la nouvelle plateforme de **ViensVoirMonTaf**, entièrement refondue. •

## Octobre

**ViensVoirMonTaf** s'installe à l'Ascenseur ! (voir le chapitre « 7/Nos locaux », p. 34 - 35). Cet emménagement a fait l'objet d'article dans le magazine Elle de janvier 2019. •



## Novembre

L'équipe salariée de **ViensVoirMonTaf** passe de 1 à 3 salariés. David arrive au poste de directeur en novembre, et Marion au poste de chargée de développement en décembre. •

# 2



## Notre outil : une plateforme numérique

*“ Grâce à vous,  
j’ai trouvé un stage et une  
orientation qui me plaisent  
vraiment. ”*

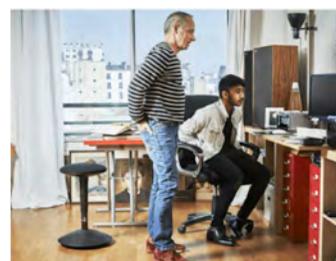
*Maeva, en stage à Globe*

**La plateforme est notre outil de travail principal et notre vitrine aux yeux du public, sa refonte a donc été un chantier majeur et stratégique de l'année 2018.**

Du premier brainstorming à la mise en production, le développement a mobilisé toute l'association durant plusieurs mois pour concevoir un outil performant et intuitif de mise en relation entre collégiens sans réseau et professionnels bienveillants.

Pour cela nous avons pu compter sur des partenaires aussi compétents qu'impliqués :

- > L'aide des responsables de la technologie de **Decathlon** et l'expertise du site **Leboncoin** furent déterminantes pour définir le concept, mesurer nos besoins et fixer une feuille de route.
- > Le « site vitrine » (toute la partie publique, avant l'inscription) a bénéficié de l'expertise de **The Machinery** dont l'engagement à nos côtés ne s'est pas limité à ce seul développement car nous bénéficions encore de leur accompagnement et de leur soutien sur de nombreux aspects de notre action.



 <p><b>Professionnel</b></p> <p>Vous souhaitez accueillir en stage un jeune sans réseau de l'éducation prioritaire ? Rien de plus simple...</p> <p>Je propose un stage</p>	 <p><b>Élève</b></p> <p>Pas de contact, pas de piston, pas de réseau pour trouver un stage ? Jette un coup d'œil parmi les offres. Ici, tout est permis !</p> <p>Je trouve un stage</p>
<p><b>Collège</b></p> <p>Enseignants, CPE : créez un compte pour votre établissement et suivez les candidatures de vos élèves</p> <p>J'inscris mon école</p>	<p><b>Entreprise</b></p> <p>Créez un compte pour votre entreprise et suivez l'ensemble des stages proposés par vos collaborateurs</p> <p>J'inscris mon entreprise</p>

## 4 Profils utilisateurs

**Élève** : réservé aux collégiens de l'éducation prioritaire.

**Professionnel** : le futur tuteur qui souhaite poster une offre de stage.

**Collège** : supervision pour les principaux, CPE, professeurs.

**Entreprise** : supervision pour les services RH des grandes entreprises.



Au cours du développement, nous avons réalisés des sessions de test auprès de collégiens pour mesurer la prise en main et les difficultés rencontrées. Des professionnels impliqués ont également testé les profils « Professionnel » et « Entreprise ». Grâce à ces précieux retours, nous avons précisé certaines fonctionnalités pour gagner en simplicité et en efficacité.

Grâce à ce nouvel outil, nous pouvons atteindre les jeunes où qu'ils soient. Certains des élèves que nous touchons habitent en effet dans des zones QPV (Quartier Prioritaire de la Ville) particulièrement enclavées. À condition qu'ils soient équipés d'un ordinateur ou d'un smartphone, ils sont libres de s'approprier le site, et de postuler à toutes les offres correspondant à leur secteur géographique et leurs affinités.

## 2 Parcours d'inscription

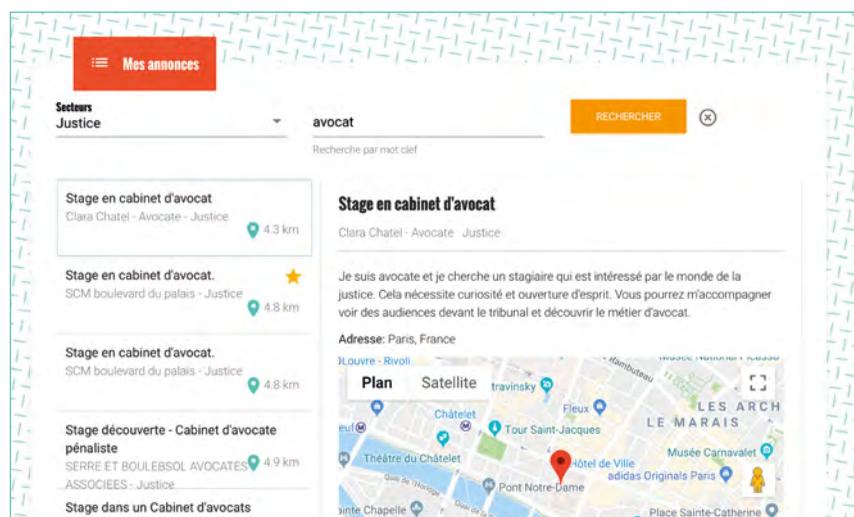
### ● Parcours « Élèves »

#### Inscription

Seuls les élèves des collèges REP et les REP+ peuvent s'inscrire sur le site. Lors de leur inscription, les élèves doivent charger une photo de leur carnet de correspondance.

#### Offres de stage

Elles sont proposées en fonction de la date indiquée, de la localisation géographique de l'élève et des secteurs d'activités qui l'intéressent.



### ● Parcours « Professionnel »

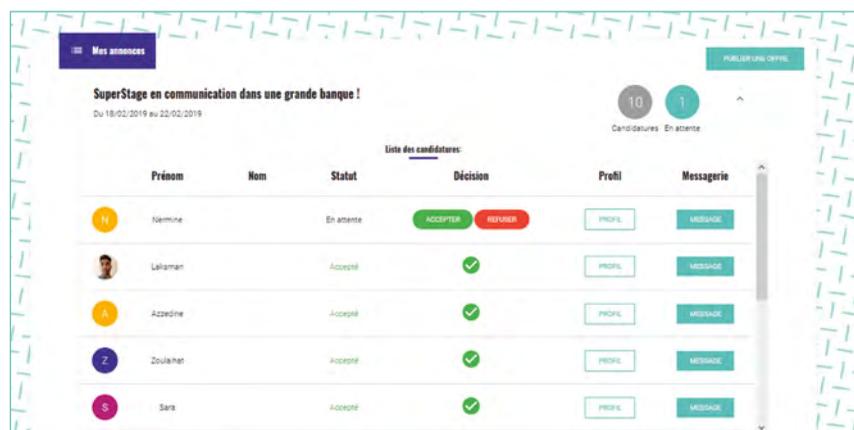
#### ou « Entreprise »

#### Inscription

Les professionnels ou entreprises qui souhaitent déposer une offre de stage s'incrivent sur le site.

#### Offres de stage

Les offres sont référencées dans un tableau de bord dédié au professionnel ou à l'entreprise.





# 3

## Notre équipe

*“ L’équipe qui m’a accueilli est très sympa, on a beaucoup ri ensemble. Ce sont peut-être des adultes mais ils rient comme des enfants et je trouve que c’est ce qu’il y a de plus important dans la vie!!!! ”*

Sarah, en stage à BNP Paribas

## L'équipe de ViensVoirMonTaf

### Le bureau

Le bureau de ViensVoirMonTaf est extrêmement actif. Mélanie, Virginie et Claire travaillent chacune en moyenne une journée par semaine sur le projet de ViensVoirMonTaf, en plus de leur activité professionnelle.



#### Mélanie Taravant Présidente et co-fondatrice

Mélanie Taravant est journaliste depuis plus de 10 ans. Aujourd'hui présentatrice de l'émission « C à dire » sur France 5, elle a longtemps travaillé à Europe 1 après une carrière... de danseuse dans le ballet de l'Opéra de Paris ! Forte de ses multiples expériences, et d'un carnet d'adresses bien rempli, elle a souhaité en faire profiter ceux qui en ont le plus besoin : les élèves issus des réseaux d'éducation prioritaire.



#### Virginie Salmen Vice-présidente et co-fondatrice

Virginie Salmen est une journaliste spécialiste des questions d'éducation à Europe 1, où elle travaille depuis près de 15 ans. Après avoir exercé son métier à Montréal, pendant 5 ans, elle a découvert l'initiative d'un grand cabinet d'avocats qui parraine des étudiants de Seine-Saint-Denis. À son tour, elle a décidé de faire sa part pour lutter contre le déterminisme social en co-fondant ViensVoirMonTaf.



#### Claire Mesguich Secrétaire

Claire est graphiste-directrice artistique indépendante, et bénévole active pour ViensVoirMonTaf depuis mars 2016, est en charge de l'identité visuelle. Elle participe aussi activement au bon fonctionnement de l'association sur divers sujets, en particulier sur des problématiques de communication, ainsi qu'aux ateliers dans les collèges.

## L'équipe salariée



### David Marchand Directeur

Après avoir été ingénieur dans le spatial, David se réoriente et devient... écrivain public, puis professeur de français pour migrants, responsable d'un centre d'hébergement d'urgence, directeur d'un centre social, et enfin Directeur de **ViensVoirMonTaf**. Le moteur de ce parcours ? Jeter des passerelles entre les mondes, et agir pour construire une société plus juste.



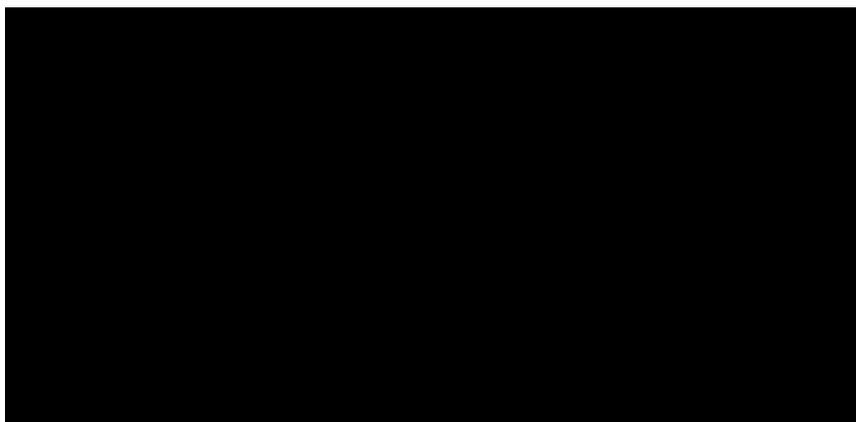
### Guillaume Perennes Chargé de développement

Après un parcours dans les milieux associatifs spécialisés dans l'éducation, Guillaume Perennes s'engage pour plus d'égalité des chances. Il découvre **ViensVoirMonTaf** en travaillant pour la Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire et rejoint l'équipe en 2016. Depuis, il assure la coordination et le suivi au quotidien des missions de **ViensVoirMonTaf**.



### Marion Sels Chargée de développement

Suite à une formation universitaire en affaires publiques internationales et en recherche en sociologie politique et sociologie des rapports de genre, Marion fait ses premières expériences professionnelles dans la levée de fonds pour le secteur non-lucratif, puis la lutte institutionnelle contre les discriminations. Convaincue et motivée par l'action de **ViensVoirMonTaf**, elle rejoint l'équipe fin 2018.



## Le bénévolat à ViensVoirMonTaf en chiffres

20

bénévoles

500

heures de bénévolat  
en 2018

## Les stagiaires et services civiques



### Drucilla Volontaire en Service civique

Drucilla a été volontaire service civique de janvier à août 2018. Ses missions ont été d'animer les réseaux sociaux de **ViensVoirMonTaf**, et d'accompagner les élèves dans leur recherche de stage.



### Georges Volontaire en Service civique

Georges a été volontaire service civique pendant le second semestre 2018. Il a construit le programme des ateliers dans les collèges, et a permis d'en réaliser un grand nombre dans toute l'Île-de-France. Il a également fédéré autour de cette action une communauté de bénévoles actifs.

## Les bénévoles

Une vingtaine de bénévoles fidèles et réguliers travaillent au côté de l'équipe salariée, lors des ateliers dans les collèges.

Il s'agit de personnes actives, souhaitant s'engager en plus de leur activité professionnelle aux côtés de **ViensVoirMonTaf**. Lors des ateliers, en plus de participer à l'animation de l'atelier proprement dit, ils témoignent de la réalité de leur métier et du parcours de vie qui leur a permis d'y accéder.



# 4

## Nos ateliers dans les collèges

*“ J’ai reçu deux stagiaires très sympas, ça a fait des émules ! Tous mes collègues voulaient avoir des stagiaires aussi. ”*

*Tutrice à Publicis*

## Nouveauté de la rentrée scolaire 2018, ViensVoirMonTaf débarque dans les collèges !

**Pour accompagner au mieux les élèves et les impliquer davantage dans leur recherche de stage et leur orientation, nous proposons maintenant un programme d'accompagnement en 5 ateliers.**

Il s'agit pour nous de permettre aux élèves d'acquérir les codes qui leur seront utiles dans toutes les étapes de leur parcours, scolaire puis professionnel.

L'acquisition de ces précieuses compétences est un élément déterminant pour construire leur avenir. Intégrer le monde du travail exige en effet d'en maîtriser les codes sociaux, et, dans ce domaine, le déterminisme social joue en plein. **ViensVoirMonTaf** veut contribuer à réduire cet écart, au contact direct de notre public.

Il s'agit aussi de construire des relations de confiance durables avec les équipes pédagogiques. Coconstruits avec les élèves, les enseignants, et les CPE, le programme de ces ateliers permet d'affiner la qualité de notre accompagnement.

Enfin, et surtout, ces ateliers sont pour nous le moyen le plus efficace de lutter contre l'autocensure des élèves.

**L'objectif est d'autoriser les élèves à rêver, à rompre avec leurs propres interdits, pour s'autoriser un stage de qualité, qui fera peut-être basculer leur parcours, et les inciter à revoir à leur hausse leurs ambitions scolaires.**

### Les ateliers ViensVoirMonTaf en chiffres

5

thèmes d'ateliers

25

collèges  
accompagnés

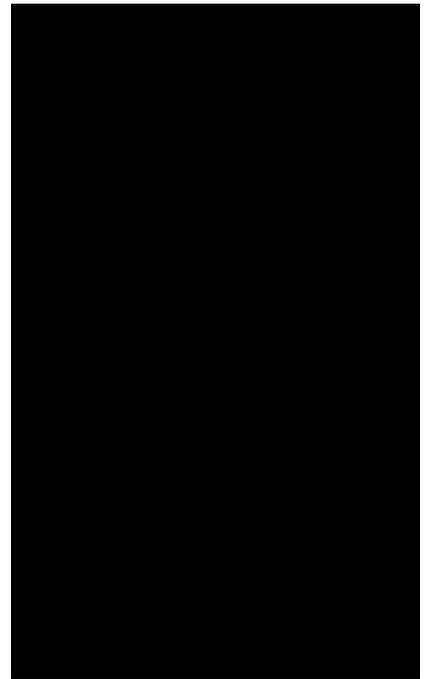
20

bénévoles mobilisés

80

heures d'ateliers

1 200  
élèves formés



C'est en offrant un cadre sécurisant et propice à la prise de confiance en soi qu'on donne des clés pour rompre le déterminisme, en amont du stage, et préparer l'élève à tirer le meilleur de son stage.

Le succès est au rendez-vous car les collèges sont de plus en plus nombreux à nous solliciter pour que nous organisions ces ateliers. En 2018, 16 collèges ont bénéficié d'ateliers, dans une zone qui est pour le moment limitée à l'Île-de-France.

C'est aussi pour nous le levier de mobilisation d'une communauté de bénévoles très impliquée (environ 20 bénévoles) et dont l'expertise se renforce d'un atelier à l'autre, pour le plus grand bénéfice des jeunes.

## Notre panel d'ateliers



### *Atelier 1*

#### **Je trouve le stage de mes rêves**

**Objectif :** que chaque élève définisse le stage de ses rêves, en relation avec ses centres d'intérêts et ses choix d'orientation. •

### *Atelier 2*

#### **Je rédige mon CV et ma Lettre de Motivation**

**Objectif :** donner les moyens de décrocher un stage idéal, en formant à l'exercice du CV et à celui de la lettre de motivation à l'aide de modèles et d'activités. •

### *Atelier 3*

#### **Je réussis mon entretien de motivation**

**Objectif :** donner les clés pour réussir son entretien (motivation, expression orale, attitude). •

### *Atelier 4*

#### **Je tire le meilleur de mon expérience de stagiaire**

**Objectif :** que chaque élève puisse tirer le meilleur de son stage en intégrant les codes de l'entreprise, et en étant en mesure de produire du contenu sur son stage. Que chaque élève sache parler de son stage à l'oral du brevet. •

### *Atelier 5*

#### **Je tire le meilleur de mon expérience de stagiaire**

**Objectif :** via des rencontres avec des professionnels au collège, permettre aux jeunes de comprendre la réalité des métiers qu'ils ne connaissent pas ET aux entreprises qui le souhaitent de faire découvrir leurs métiers. •





## Témoignage de Fabien *Assistant parlementaire*

“ Je suis intervenu lors d’ateliers au sein même des collègues. Dans le 18<sup>e</sup> arrondissement de Paris, à la Plaine Saint-Denis, à Stains. Échanges avec les Troisièmes, accompagnement dans la recherche de stage, mises en situations professionnelles, etc. Ces ateliers me paraissent être très utiles.

Le bénévole intervenant, s’il vient « incarner » un parcours d’orientation en particulier, peut aborder différents univers professionnels avec les classes, par ses connaissances, ses expériences passées. Je suis par ailleurs attentif aux types d’interrogations, aux doutes exprimés, aux différentes formes d’ambitions affichées par les élèves.

J’ai pu constater, souvent, que certain(e)s d’entre elles/eux n’ont pas conscience que leurs compétences, notamment celles que l’on pourrait qualifier de « non scolaires » (connaissance de plusieurs langues, engagements et activités extra-scolaires, etc.), sont remarquables. Il me paraît très important de leur dire que ce n’est surtout pas rien. Je poursuivrai avec plaisir cette action auprès des autres bénévoles et de l’équipe VVMT. ”

## Témoignage d'Emmanuelle

### *Ex-journaliste, future professeure de français en REP*

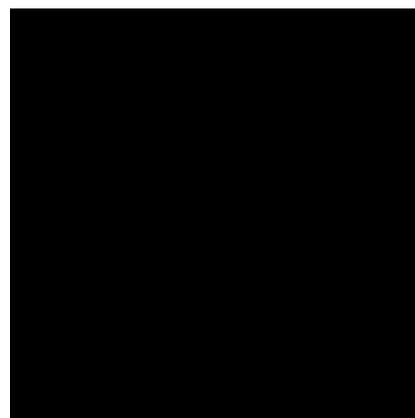
“ Après avoir accueilli la formidable Louise au journal pendant une semaine, j’ai choisi d’animer des ateliers dans des collèges REP.

Les modules sur la recherche de stage en 3<sup>e</sup>, conçus par VVMT, consistent à sonder les rêves des adolescents, à mettre en mots ceux qu’ils s’interdisent ou peinent à exprimer, et à leur donner les outils pour y accéder.

Jamais mon temps et mon énergie n’avaient été aussi bien employés. J’y ai mesuré le poids de l’autocensure chez nombre de collégiens, mais surtout combien une écoute attentive et la mise en valeur de qualités qu’ils ignorent posséder ouvrent les possibles.

Se projeter dans un avenir séduisant, c’est la moindre des choses quand on a 14 ans. ”





## Témoignage de Mme Reininger *Principale du Collège Iqbal Masih*

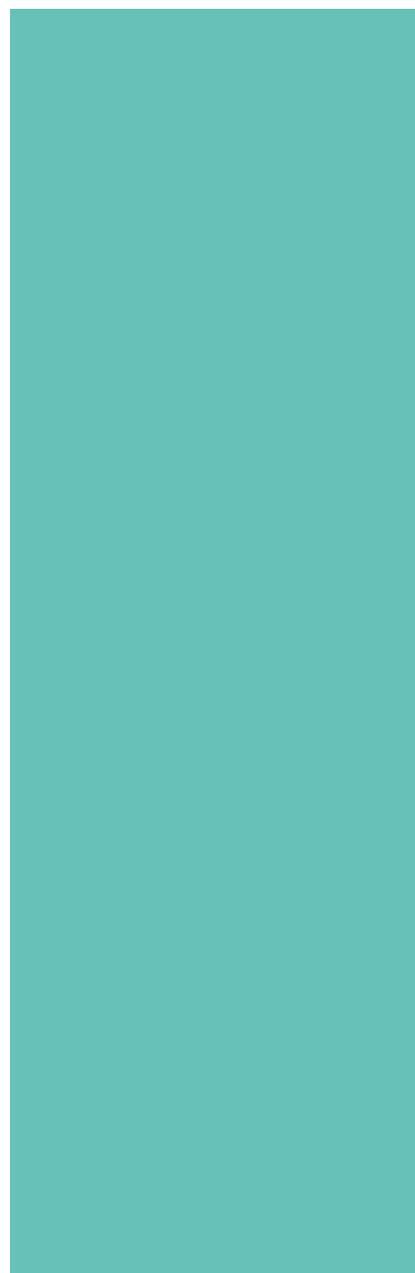
“ Depuis trois ans ViensVoirMonTaf est une ressource précieuse pour le collège Iqbal Masih dans l’accompagnement de nos élèves.

Le site a permis de trouver un stage à 64 % de nos élèves de troisième, grâce à sa facilité d’accès et à ses nombreuses offres. Les entreprises sont devenues accessibles et envisageables dans l’esprit de nos élèves.

Nous avons un lien régulier et de qualité avec les permanents dans le suivi de la recherche de stage de nos élèves, et ainsi un contact facilité avec les tuteurs de nos stagiaires. ViensVoirMonTaf a ainsi permis à nos élèves d’élargir leurs perspectives et donc leur ambition tant scolaire que personnelle. La complémentarité de nos actions a permis d’élever des projets personnalisés d’orientation plus aboutis.

Outre l’offre que leur site propose, nous avons renforcé notre partenariat cette année en mettant en place des ateliers d’accompagnement et de coaching auprès de toutes nos classes de troisième. (...) Le Collège Iqbal Masih et ViensVoirMonTaf collaborent donc encore aujourd’hui afin d’approfondir ces actions.

Je ne peux que recommander l’association ViensVoirMonTaf et ses intervenants pour tout le travail accompli, leur sérieux, leur disponibilité et leur professionnalisme. ”



# 5



## Notre communication

***“ Merci beaucoup et bravo pour cette idée. Pouvoir accueillir des stagiaires, autres que des enfants du personnel, est très enrichissant. J’espère que cela leur apporte autant qu’à nous. ”***

*Tutrice à l’Université Paris Descartes*

# Viens Voir MonTaf communique sur ses actions !

## Dans les médias

### À la télévision

---



#### France 2

Reportage sur Télématin,  
13 décembre 2018,  
à partir de 2 h 47 m 00 s •

[Voir la vidéo](#)



#### Bfm tv

Reportage dans la Matinale,  
22 mai 2018 •

[Voir la vidéo](#)



#### TF1

Sujet dans le JT de 20h,  
15 janvier 2018 •

[Voir la vidéo](#)

### france•3

#### France 3 Paris Île-de-France

Sujet dans le journal régional  
26 juin 2018 •

[Voir la vidéo](#)

#### France 3

Sujet dans le journal national  
du 12/13, juin 2018 •

[Voir la vidéo](#)

#### France 3

#### Provence-Alpes-Côte d'Azur

Sujet dans le journal régional  
24 mai 2018 •

[Voir la vidéo](#)

### france•2

#### France 2

Sujet dans le JT de 20h  
« Stages en entreprise : favoriser  
les jeunes défavorisés »,  
22 mai 2018 •

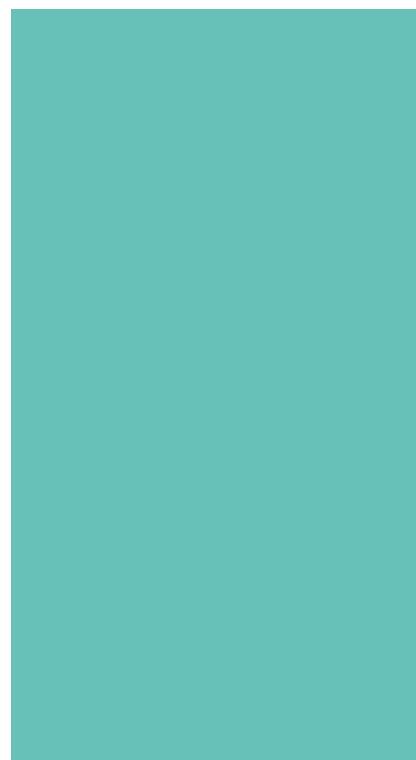
[Voir la vidéo](#)

### france•5

#### France 5

Le monde en face : « Le parcours  
des combattantes », débat avec  
Mélanie Taravant, 07 mars 2018 •

[Voir la vidéo](#)



## Dans la presse écrite

---

### LA CROIX

#### La Croix

Article « Stages de 3<sup>e</sup> pour les élèves des quartiers en difficulté, un enjeu de justice sociale », 23 mai 2018 •

[Lire l'article](#)

#### Bagneux infos

Magazine de la ville, N°263, mars 2018, Reportage photo « Mon stage de 3<sup>e</sup> à la télé ! » p. 22 - 23 •

[Lire l'article](#)



#### La Vie

Article « Partager son réseau avec des collégiens », 1<sup>er</sup> mars 2018 •

[Lire l'article](#)

### Challenge<sup>s</sup>

#### Challenges

Article « Stages de 3<sup>e</sup>: quand les portes des entreprises s'ouvrent aux élèves sans réseau », 13 février 2018 •

[Lire l'article](#)

### LA CROIX

#### La Croix

Article « Stages de troisième : quand les entreprises s'ouvrent aux élèves sans réseau », 13 février 2018 •

[Lire l'article](#)

## À la radio

---



### Europe 1

Le 7h - 9h

17 décembre 2018 •

[Voir la vidéo](#)



### Europe 1

Sujet « Éducation dans les banlieues : #viensvoirmontaf, l'association qui veut "éviter les 'stages kebab'" »

22 mai 2018 •

[Voir la vidéo](#)



### France inter

France Inter,  
L'esprit d'initiative

14 mai 2018 •

[Écouter le podcast](#)

## Sur internet

---



### Wenabi

« Viensvoirmontaf : le réseau des jeunes sans réseau »

23 mai 2018 •

[Lire l'article](#)



### Clique

« Pas de piston, pas de stage : les collégiens en REP peinent à trouver le stage de leurs rêves »

25 mai 2018 •

[Lire l'article](#)



### infodurable.fr

Les engagés

« Guillaume Perennes, engagé pour les collégiens à la recherche d'un réseau professionnel »,

16 mars 2018 •

[Voir la vidéo](#)

### Brut.

#### Brut.

Vidéo de présentation de l'association ViensVoiMonTaf,  
18 février 2018

[Voir la vidéo](#)

## Sur les réseaux sociaux

265

abonnés  
LinkedIn



388

followers  
Instagram



3 352

abonnés  
Twitter



5 401

followers  
Facebook



## Comment utilise-t-on les réseaux sociaux ?

Nous sommes actifs sur Facebook, Instagram, LinkedIn, Twitter. Nous y diffusons une grande variété de contenus relatifs à notre action :

- > reportages « maison »
- > diffusion de nos mentions dans les médias (replays vidéo, articles de presse, mentions radio)
- > témoignages des bénéficiaires, appels à mobilisation (bénévoles, dons particuliers)
- > actualités de l'association et du site Internet
- > actualités se rapportant aux stages de Troisième, à l'éducation prioritaire, aux inégalités socio-économiques et socio-éducatives qui touchent la jeunesse des quartiers prioritaires, etc.

Les plus importantes communautés digitales de **ViensVoirMonTaf** se trouvent sur Twitter et Facebook.

Notre marge de progression sur Instagram et LinkedIn est importante, il s'agit d'un objectif prioritaire de l'année 2019. Ces outils sont en effet d'excellents moyens de recruter de nouveaux collégiens et professionnels.



LinkedIn,  
un excellent outil pour  
recruter de nouveaux  
professionnels

**ViensVoiMontaf**  
307 abonnés  
11 mois

Capture d'écran LinkedIn

**#BreakingNews ! C'est ÉNORME!**  
ViensVoiMontaf est sélectionné en finale du concours de la **Fondation la France s'enqage** ! Remporter la victoire serait un tournant historiq ... voir plus

26 j'aime

Capture d'écran Instagram

viensvoirmontaf • S'abonner

viensvoirmontaf ViensVoiMontaf vous donne rendez-vous demain dès 7h dans l'émission @telematin\_officiel sur France 2 ! 📺  
#VVMT #Egalité des chances #TeleMatin save\_togo\_orphans Beaucoup de courage dufauteuilautricot Très belle initiative et bon reportage, bravo 🙌  
gambier.bernard Ils sont invisibles mais bravo beau boulot  
roqa\_sng @bintaa\_95 kayayay 🙌🙌🙌

61 J'aime  
12 DÉCEMBRE 2018  
Connectez-vous pour aimer ou commenter.

Instagram,  
un excellent outil pour  
recruter de nouveaux  
collégiens

Twitter et Facebook,  
nos plus grandes  
communautés  
digitales

ViensVoiMontaf @ViensVoiMontaf · 19 déc. 2018

#SuperStage de la semaine : tous les 3 en stage cette semaine au @Senat avec la sénatrice @t\_carbon, Daniel, Laura et Amel ont rencontré hier @mblesquier, Ministre de l'Éducation Nationale, après la séance de questions d'actualité au @SensationFR ! #StageSérie #EgalitéDesChances

Éducation nationale, Public Sénat, CG2T et 6 autres

11 likes, 26 commentaires

Capture d'écran Twitter

Viens Voi Montaf

Trop la classe 🙌 Les stagiaires de l'agence de publicité BETC ont eu la chance de réaliser leur propre campagne de pub pour l'élection des délégués. N'attendez plus et votez pour eux !

Viens Voi Montaf @ViensVoiMontaf

Accueil  
À propos  
Vidéos  
Photos  
YouTube  
Événements  
Publications  
Avis  
Communauté  
Infos et publicités

Créer une page

12 likes, 3 commentaires, 3 shares

Capture d'écran Facebook

# 6



## Notre modèle économique

*“ Franchement, je vous remercie car grâce à vous j’ai pu accomplir des choses inimaginable pour moi. ”*

*Bintou, en stage au cabinet d’avocats Bird & Bird*

# Notre modèle économique s'appuie avant tout sur du mécénat d'entreprises.

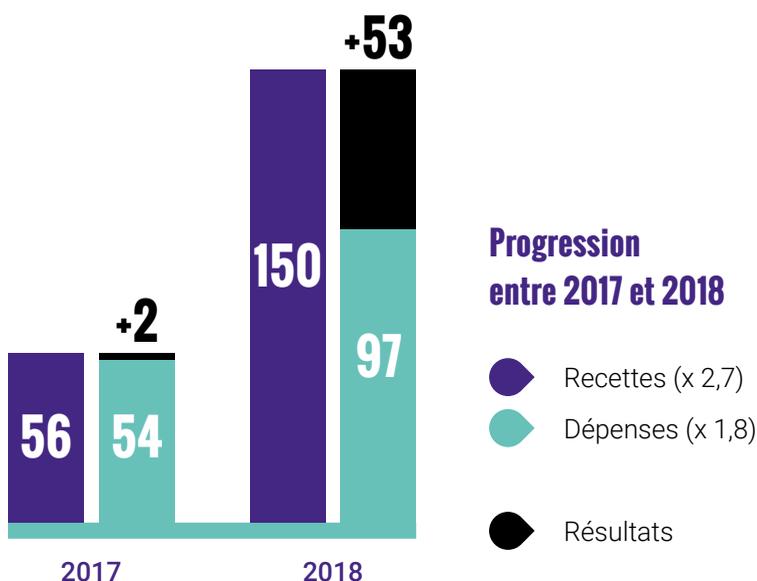
## Recettes

Nous disposons de plusieurs mécènes qui connaissent et soutiennent notre action depuis la création de l'association, et de nouveaux mécènes nous ont financé en 2018, comme BNP-Paribas, ou La France s'engage. Notre collaboration dans le cadre de l'offre nationale de 30 000 stages nous a permis d'obtenir une subvention importante du CGET, pour l'année 2018.

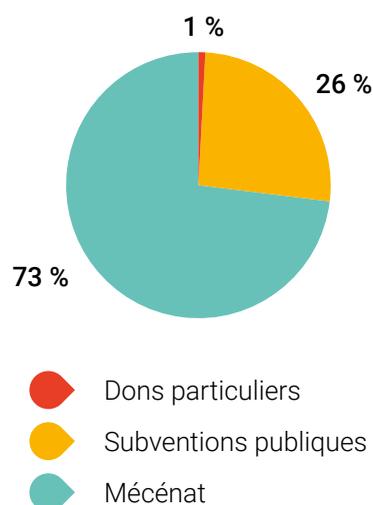
## Dépenses

Les deux principaux postes de dépenses sont les salaires, et les frais d'investissement et de maintenance liés à notre plateforme internet. Cette distribution des coûts illustre bien la spécificité de l'association : notre savoir-faire est autant digital qu'humain, et l'un ne peut pas aller sans l'autre.

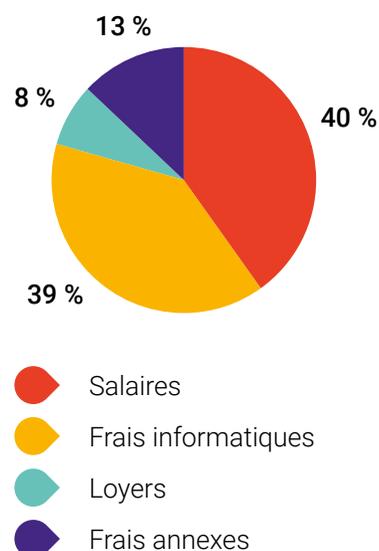
## Ratio recettes / dépenses (en k€)



## Recettes 2018



## Dépenses 2018



**En 2018, l'association ViensVoirMonTaf a dégagé un résultat positif de +53 k€. Ce montant est mis en réserve pour poursuivre en 2019 l'investissement sur notre actif technologique, et préparer un plan de recrutement.**

# 7

*“ J’ai envie de travailler dans cette entreprise, ça me motive à l’école, me dire qu’un jour, peut-être, je serai dans ces bâtiments devant mon ordinateur à travailler sur un nouveau projet. ”*

*Nahoufada, en stage à Ubisoft*

## Nos locaux



# *Viens Voir MonTaf s'installe à l'Ascenseur, la maison de l'égalité des chances.*

## Un lieu unique

Avec le soutien de BNP Paribas, Article 1 et Mozaïk RH, associations de référence en matière d'inclusion économique et sociale, s'associent pour ouvrir l'Ascenseur, un lieu unique destiné à réparer l'ascenseur social en France et à offrir à tous, sans considération d'origine, les mêmes chances. Ce lieu est ouvert à tout l'écosystème de l'E.S.S. qui œuvre avec les entreprises et les acteurs publics, pour un meilleur accès à la culture, à l'éducation, à l'emploi et à l'entrepreneuriat des jeunes issus de milieux populaires et de territoires défavorisés.

## Les missions de l'Ascenseur

### > HÉBERGER

Réunir sur un lieu unique des structures à fort impact social au service de l'Égalité des chances et de la diversité des talents.

### > FÉDÉRER UNE COMMUNAUTÉ D'ACTEURS

Renouer enfin tous les maillons de la chaîne de valeur de l'accompagnement, depuis la petite enfance jusqu'à l'âge adulte.

### > STIMULER L'INNOVATION SOCIALE

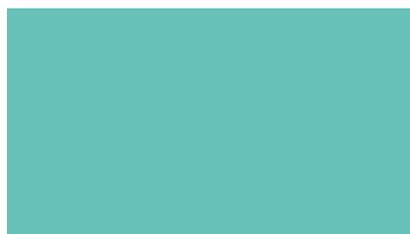
Innover et développer plus de synergies, de collaboration et d'impact social.

### > FAIRE ENTENDRE NOS SOLUTIONS

Valoriser et promouvoir nos actions via des événements, du plaidoyer, des formations et des ateliers de sensibilisation.

## Les associations de l'Ascenseur

La Chance aux concours  
Passerelle et compétences  
Time 2 Start  
Crésus - Dilemme  
Cinéma Pour Tous  
Les Concert de Poche  
Mozaïk RH  
YesAkademia  
Fête Le Mur  
Article 1  
Dual Conseil  
Alteractions  
Institut de L'engagement  
Le Choix de l'École  
Eloquentia  
Institut Télémaque  
La Cravate Solidaire  
Benenova  
Become - CITIZEN CORPS



# 8



## Nos perspectives pour 2019

***“ Mon meilleur souvenir sera les échanges le vendredi après-midi autour du rapport de stage. Mounir et moi avons beaucoup ri autour de la question du langage [...] ”***

*Tutrice au Ministère de l'Agriculture*

# Viens Voir Mon Taf en 2019

## Nos défis

1

### Développer la vie de l'association

- > Réunir régulièrement le Conseil d'Administration
- > Créer des communautés  
(alumni VVMT, professionnels, bénévoles)

2

### Réaliser une étude d'impact

- > Créer un conseil scientifique
- > Mettre en place des indicateurs de mesure à grande échelle

3

### Consolider la plateforme

- > Mener une campagne de tests utilisateurs
- > Corriger les bugs résiduels
- > Ajouter des fonctionnalités
- > Développer une application mobile

4

### Essaimer

- > Nouer des partenariats locaux
- > Ouvrir une antenne en région

5

### Consolider notre modèle économique

- > Collecter la taxe d'apprentissage
- > Offrir des prestations aux entreprises
- > Fidéliser et développer notre volant de mécènes

# 9



## Bonus : nos plus beaux stages en 2018

*“ Bon élément,  
peut revenir dans  
l’entreprise. ”*

*Tuteur à Air France, en parlant de son stagiaire*



“ Le meilleur moment pour moi était le montage des plats le midi, c’est un moment inoubliable. Je ne pensais pas que je pouvais le faire mais j’ai appris et découvert comment bien le réaliser. Je vous félicite pour votre travail, vous nous aidez beaucoup pour avoir un contact avec le monde professionnel, on découvre plein de métiers, merci beaucoup pour ce site. ”

## **Franck en stage auprès de Théo** ***Le Septime, restaurant étoilé (Paris)***

Le restaurant Septime accueille plusieurs stagiaires via **ViensVoirMonTaf** chaque année, et cela se passe toujours très bien. Franck a été un stagiaire particulièrement motivé et doué pour la cuisine : les équipes du restaurant ont été époustouffées par sa capacité naturelle à travailler en cuisine pendant son stage d’observation ! Ce stage a permis à Franck de confirmer son choix d’orientation au lycée en filière professionnelle pour poursuivre ses études dans le domaine de la restauration en tant qu’apprenti-cuisinier.

“ Ma sœur m’a encouragé à candidater sur [viensvoirmontaf.fr](https://viensvoirmontaf.fr). Moi qui m’intéresse au droit, je suis ravi de découvrir comment les lois sont élaborées. C’est une chance. La plupart des copains se retrouvent à la médiathèque ou à la boulangerie du coin. ”



## Daniel en stage auprès de Fabien, *assistant parlementaire au Sénat (Paris)*

Fabien est l’un des premiers tuteurs engagés volontairement dans **ViensVoirMonTaf**. Il accueille chaque année plusieurs stagiaires via **ViensVoirMonTaf**, et leur fait découvrir les coulisses du Palais Bourbon et de son travail d’assistant parlementaire. Il a accueilli en décembre 2018 Daniel, élève en 3<sup>e</sup> à Nogent-sur-Oise, dans les Hauts-de-France. Pour sa semaine de stage, toute la famille de Daniel s’est mobilisée pour le rapprocher de Paris afin qu’il réalise son stage dans les meilleures conditions : il a finalement dormi toute la semaine chez sa grande sœur à Romainville. Ce stage a permis à Daniel de confirmer son projet d’orientation au lycée en filière générale afin de poursuivre des études de droit après le baccalauréat.

### **Ce stage nous a valu une pleine page dans le Parisien.**

Revue de Presse sur le site de VVMT : [www.viensvoirmontaf.fr/presse/](https://www.viensvoirmontaf.fr/presse/)



“ J’ai découvert Nao et sa programmation et c’était vraiment hyper attractif. Ce n’est pas la même chose que ce que je fais à l’école, c’est complètement différent, et j’ai appris beaucoup. C’est trop bien. ”

## Nimra en stage auprès de Jean-Marc, chercheur chez SoftBank Robotics Europe

Jean-Marc a été convaincu par l’action de **ViensVoirMonTaf** dès qu’il a découvert notre association : « Avec un collègue à moi, on vient d’un milieu où on n’a pas de parents ingénieurs, et on voulait faire découvrir notre métier à des jeunes qui, comme nous à l’époque, ne pouvaient pas le découvrir par leurs propres moyens. »

Il a donc publié une offre de stage sur [viensvoirmontaf.fr](https://viensvoirmontaf.fr) et a accueilli Nimra en juin 2018. Il a organisé le stage de Nimra de telle manière qu’elle puisse découvrir toutes les facettes de son métier : « On a commencé par regarder le département et l’entreprise. Ensuite on s’est très vite mis en route pour apprendre à programmer le robot Nao. Nimra était assez rapide, et une fois qu’elle avait pris en main les différents aspects de la programmation, on a pu regarder la réalisation d’un projet : Nimra a proposé de faire jouer Nao à pierre-feuille-ciseaux. »

# Nos partenaires

## Ils accueillent nos stagiaires (sélection parmi nos 1 500 entreprises inscrites) :

- Air France
- Cabinet d'avocats Bird & Bird
- CNC
- CNRS
- Crédit Agricole siège
- Decathlon
- EDF
- Éditions Bayard
- Europe 1
- France TV
- Hôpitaux de Paris
- Institut de microbiologie de la Méditerranée
- RATP
- Restaurant Septime
- Sénat
- Ubisoft
- Warner Bros

## Ils soutiennent notre action :

- Fondation EDF
- BNP-Paribas
- Fondation La France S'engage
- Commissariat Général à l'Égalité des Territoires
- Groupe Crédit Agricole
- Fondation de France
- Fondation Arsène
- Fondation 29 Haussman
- Fondation BNP-Paribas
- Fondation Omnes Capital
- Fondation Chantiers et Territoires Solidaires
- AEGIDE – Domitys
- BETC
- BRUT
- Cabinet d'avocats Bird & Bird
- Decathlon
- Éditions Nathan
- Europe 1
- Eurovia
- France Télévisions
- Leboncoin
- Les Entretiens d'Excellence
- Ministère de la Cohésion des territoires
- Ministère de l'Éducation Nationale
- Restaurant le Septime
- The Machinery





### Crédits photos

/ Pauline De Chassey

(p. 1 - 5 - 7 - 8 - 12 - 15 -  
19 - 21 - 24 - 25 - 26 - 32  
- 34 - 36 - 38 - 44)

/ Bénévoles et salarié-e-s  
de l'association

(p. 3 - 11/c - 16 - 17 - 18 -  
22 - 23 - 39 - 40 - 41)

/ Hakima Mouflih

(p. 10/a)

/ FFE - Label innovation

(p. 10/b)

### Maquette

/ Conception graphique :

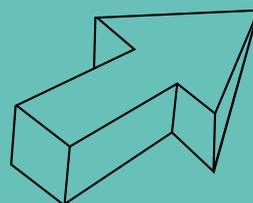
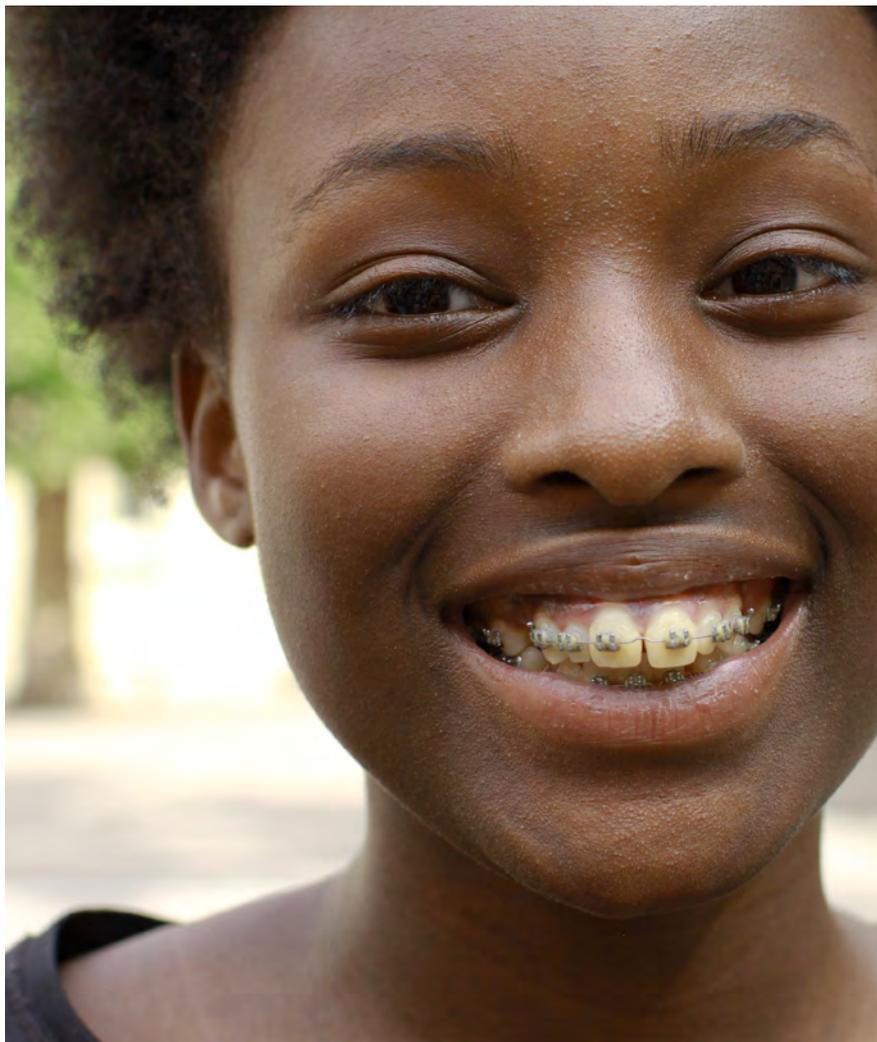
Claire Mesguich

/ Mise en page :

Marie Jamon

/ Rédaction :

David Marchand (VVMT)



**viensvoirmontaf**

*Le réseau des jeunes sans réseau*

**ViensVoiMontaf**

contact@viensvoirmontaf.fr

06.63.95.26.40

www.viensvoirmontaf.fr