



Compte-rendu du webinaire ViensVoirMonTaf S02 E03

Engager ses collaborateurs et collaboratrices pour l'égalité des chances.

Ce troisième Webinaire organisé par ViensVoirMonTaf a été animé par **Nina GENIES** et **Diana MARTINS** de l'équipe IDF de ViensVoirMonTaf.

L'objectif de ce webinaire était de donner les clés à des structures de toutes tailles et de tous secteurs d'activité pour engager leurs collaborateurs et collaboratrices dans un projet d'égalité des chances, à l'instar de celui de ViensVoirMonTaf.

Intervenants

- **Céline HOUE**, BNP Paribas Responsable Régionale Engagement (Auvergne-Rhône-Alpes)
- **Nicolas LECOCQ**, Avocat au Barreau de Paris, associé au Cabinet Chammas et Marcheteau

Le webinaire s'est découpé en six thématiques, lesquelles ont donné lieu à plusieurs questions des participant-es.

1. Pourquoi ont-ils choisi de s'engager en faveur de l'égalités des chances ? (Motivations des entreprises)

- Avant tout une volonté d'agir pour l'égalité des chances et de transmettre.
- C'est un projet en cohérence avec les valeurs RSE (BNP Paribas) et la diversité (cabinet d'avocats).
- Cela répond à une attente croissante de leurs collaborateurs : donner du sens à leur travail.

2. Qu'ont-ils mis en place pour que cela fonctionne au sein de leurs structures ? (Facteurs de réussite)

- Structuration du programme : emplois du temps, activités variées, encadrement collectif.



- Accompagnement de ViensVoirMonTaf : appui logistique, accompagnement des jeunes, conseils pratiques.
- Communication interne : vidéos, témoignages, partages d'expériences pour susciter l'adhésion.

3. Quelles ont été les freins rencontrés dans la mise en place de cet engagement ? (Freins identifiés et solutions)

- Manque de temps ou d'idées d'activités => mutualisation entre plusieurs tuteurs, préparation en amont.
- Contraintes de confidentialité => sensibilisation, charte signée, responsabilisation des jeunes.
- Cliché du stage "inutile" => expérience encadrée et valorisante change les perceptions.

4. Quels conseils / idées donneriez-vous à des personnes qui souhaitent s'engager ? (Bonnes pratiques)

- Former un groupe de travail de 5 à 6 personnes pour se relayer.
- Préparer des activités concrètes et immersives : ateliers métiers, rencontres, visites, mini-projets.
- Favoriser la mixité des profils (jeunes issus du réseau VVMT + stagiaires du réseau des collaborateurs/ices).
- Intégrer les jeunes à la vie réelle de l'entreprise : échanges, pauses, discussions, codes du travail.

5. Pourquoi s'engager ? (Retombées positives)

- Forte implication des collaborateurs permettant un renforcement de la cohésion d'équipe autour d'un projet commun.
- Confiance et motivation accrues chez les jeunes.
- Témoignages très positifs des stagiaires : sentiment de progression, découverte du monde professionnel, réussite scolaire (ex. : grands oraux notés sur le stage).

6. Que diriez-vous à une personne / une entreprise qui hésite à s'engager ? (Messages finaux)

- "Il faut oser se lancer !" (Céline HOUE)



- “C’est une expérience gagnant-gagnant, pour les jeunes comme pour les entreprises.” (Nicolas LECOCQ)

Un grand merci à nos super intervenant·es et participant·es, ainsi qu’à Diana et Nina pour l’animation de ce webinaire.

Pour découvrir l’intégralité des échanges, [rendez-vous ici](#) (lien vers le replay du webinaire sur notre chaîne YouTube)